

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Al fine di creare un ambiente lavorativo aperto e inclusivo per chi ne fa parte ha istituito la presente politica volte a promuovere l'uguaglianza di genere.

La direzione ha concretizzato il proprio impegno in merito alle questioni di parità di genere attraverso l'istituzione di un **comitato interno** dedicato il quale monitora l'attuazione e il progresso delle politiche osservate in questo documento, verso il conseguimento degli obiettivi delineati nel piano strategico.

Per garantire l'applicazione degli impegni definiti nel presente documento la direzione ha definito **risorse economiche** affidate al comitato di parità di genere tali da garantire il raggiungimento degli obiettivi definiti.

La priorità di tali politiche risiede nel garantire pari opportunità e condizioni di lavoro e sviluppo ad ogni lavoratore interno alla cooperativa. Questo approccio promuove un ambiente in cui il merito e le competenze sono i principali criteri per la crescita e il successo all'interno dell'organizzazione, indipendentemente da qualsiasi altra caratteristica personale.

Questa politica, rivolta ai dipendenti, si estende ad aspetti quali:

- **Assunzione**
- **Retribuzione**
- **Formazione**
- **Promozione**
- **licenziamento**
- **pensionamento** dei nostri dipendenti.

Inoltre, ci impegniamo a non promuovere né attuare **azioni discriminatorie** basate su una serie di criteri, tra cui razza, casta, nazionalità, origine, religione, abilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza ad associazioni e sindacati, orientamenti politici e età.

La nostra organizzazione ha stabilito linee guida in termini di parità di genere per tutto il personale, con modalità di crescita professionale ed un **avanzamento di carriera** equo ed imparziale, garantendo ad ogni dipendente pari opportunità e diritti, secondo un principio di merito e/o professionalità.

Inoltre, riteniamo fondamentale proibire e prevenire l'abuso fisico, verbale e digitale, comprese le molestie sessuali, all'interno dei nostri luoghi di lavoro. Ci adoperiamo costantemente per mettere in atto misure preventive e per garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i nostri dipendenti, in grado di prevenire comportamenti minacciosi e offensivi, gesti e linguaggi abusanti dal punto di vista fisico, mentale e sessuale.

A tal fine, l'impegno della cooperativa ha permesso di definire un piano di strumenti e attività volte a:

- garantire strumenti di **segnalazione** per ogni dipendente, tali da permettere di esprimere la propria opinione anche in assoluto anonimato, relativamente a spunti di miglioramento, segnalazioni in termini di parità di genere ed essere tutelato da eventuali ritorsioni.
- Azioni di formazione ed informazioni rivolte a tutto il personale dipendente, per garantire la **sensibilizzazione** sulle tematiche di parità di genere.
- Garantire controlli a seguito di segnalazioni e reclami, con adeguati strumenti e risorse, per poter svolgere investigazioni sul caso.

La nostra organizzazione si impegna a garantire pari opportunità al momento dell'**assunzione** e durante il percorso formativo e lavorativo di ogni singolo dipendente, definendo criteri che possano non discriminare o ledere in base al genere e favorire la conciliazione dei **tempi di vita personale e lavorativa**

CO.RI.DE. si impegna a comunicare a tutte le parti interessate con qualsiasi mezzo il suo impegno nelle politiche di parità di genere **nell'empowerment femminile**.

CO.RI.DE. si impegna a garantire a tutti i suoi dipendenti, qualora ci fossero dei **BENEFIT** il mantenimento degli stessi definiti nel contratto di lavoro anche durante i periodi di congedo per maternità/paternità, si impegna a definire ed applicare modalità di lavoro flessibile per migliorare la conciliazione della vita lavoro.

Il comitato di parità di genere si impegna allo sviluppo e controllo di un piano strategico sui temi di parità di genere che definisca

- gli indicatori applicabili all'organizzazione
- i punti di forza e debolezza gli obiettivi
- le azioni per raggiungere la parità di genere
- percorsi formativi in termini di parità di genere.

Il presente documento è revisionato annualmente in fase di riesame della direzione alla presenza del comitato di parità di genere.

Del 14/02/2023

Confermata in sede di riesame: 17/10/2023

Firma
